



POLITICA PER I DIRITTI UMANI

Rispetto dei diritti dell'uomo e delle legislazione vigente in tema di diritti umani

DIBI SPA si impegna a garantire a colleghi e collaboratori rispetto ed equità e la certezza di un ambiente di lavoro motivante, che rispetti la dignità e i diritti di ciascuno

DIBI SPA garantisce un ambiente di lavoro rispettoso dei diritti dell'uomo e della responsabilità sociale, in linea con le leggi e le normative in tema di ambiente, igiene e sicurezza.

DIBI SPA rifiuta il lavoro minorile e il lavoro forzato. Incoraggia la libertà di espressione dei dipendenti. Incoraggia il dialogo e rispetta l'esercizio delle libertà sindacali. Promuove un ambiente di lavoro privo di qualsiasi tipo di molestia.

DIBI SPA. non tollera alcuna forma di molestia, discriminazione, intimidazione, bullismo o di comportamenti umilianti di natura psicologica, sessuale o che costituiscano un abuso di potere. Ciascun individuo è responsabile ed è tenuto a comportarsi in maniera tale da non danneggiare l'integrità e i diritti altrui.

La molestia è una qualsiasi forma di comportamento spontaneo e ripetitivo di natura ostile, offensiva o umiliante, sia nella forma di commenti verbali che di azioni o comportamenti in grado di minacciare la dignità di una persona. La molestia è soggetta a sanzioni disciplinari. Lo scopo di questa politica inoltre è di incoraggiare i dipendenti ed altri che hanno serie preoccupazioni su qualsiasi aspetto del lavoro a farsi avanti ed esprimere tali preoccupazioni.

DIBI SPA. si impegna a diffondere una cultura dell'uguaglianza e del rispetto reciproco a tutti i livelli dell'organizzazione e promuovendone l'adozione presso i partners commerciali.

05/05/2022

La Direzione